

**Программа создания новых лабораторий  
под руководством молодых учёных  
в МГУ имени М.В.Ломоносова  
(«Зелёный свет»)**

**Цели проекта:**

- улучшение возрастной и квалификационной структуры научно-педагогического состава подразделений МГУ;
- выявление и отслеживание карьерных траекторий активно работающих молодых сотрудников МГУ – лидеров результативных научных коллективов, способных в будущем стать ядром развития оригинальной научной школы;
- формирование у студентов, аспирантов и молодых учёных МГУ ясного и позитивного представления о перспективах их научной карьеры в университете;
- мотивирование талантливой молодёжи брать на себя руководство научно-исследовательскими работами и привлекать грантовое финансирование;
- повышение научного потенциала Московского университета;
- разработка и отладка универсального прозрачного механизма создания новых лабораторий в научных организациях РФ: полученный опыт впоследствии можно будет применить в государственных программах, курируемых Минобрнауки и ФАНО.

**Обоснование необходимости проекта**

В ведущих западных университетах карьера молодого учёного, как правило, следует вполне определённой общеизвестной траектории: аспирантура – работа научным сотрудником в статусе «постдока» – руководство группой, получающей независимое финансирование – получение полной профессорской ставки с широкими полномочиями и гарантированной зарплатой. Третий этап (учреждение собственной лаборатории) является ключевым в научной карьере учёного. На Западе это происходит по прозрачным и понятным правилам, регламентирующим как финансовую, так и организационную сторону этого события.

Ключевыми моментами при этом являются:

- конкурсный принцип;
- существенная финансовая и административная поддержка университета на этапе становления новой лаборатории;
- контроль научной результативности по окончании «испытательного срока».

Стандартный возраст, при котором учёный становится независимым руководителем собственной группы, составляет 30-40 лет. В нашей стране, к сожалению, этот этап до сих пор не определяется никакими чёткими алгоритмами: каждый случай «получения собственной лаборатории», по сути, индивидуален. Такое положение самым отрицательным образом сказывается на мотивации молодых учёных: не видя чётких карьерных перспектив (речь идёт

именно о научной, а не об административной карьере!), молодёжь уходит из науки или уезжает за рубеж, чтобы сделать успешную карьеру там.

Мы предлагаем принципы, в соответствии с которыми молодые учёные, уже имеющие *de facto* собственную группу (состоящую, прежде всего, из аспирантов и студентов), независимое грантовое финансирование и желание возглавить оформленное подразделение, имели бы возможность участвовать в регулярных конкурсах на право получения следующего «бонусного пакета»:

- (1) единовременного крупного гранта-«стартапа» для оборудования новой лаборатории научными приборами; в зависимости от специальности, сумма, выделяемая на покупку приборов, может достигать до 10 млн.руб.;
- (2) минимального помещения, которое руководство подразделения изыскивает из собственных резервов;
- (3) штатной единицы (для самого лидера группы), которую руководство подразделения изыскивает из собственных резервов;

Конкурс должен проводиться централизованно и прозрачно, по заранее определённым и общеизвестным правилам. Молодые групп-лидеры подают заявки на конкурс самостоятельно, напрямую в ректорат – при этом подача заявки не требует предварительного согласования с руководством соответствующего подразделения МГУ. Это позволит избежать протекционизма и фаворитизма при продвижении молодых групп-лидеров на конкурс. Чтобы число победителей в каждом подразделении не превысило их возможности по организации у себя новых лабораторий, незадолго до старта очередного конкурса руководители подразделений МГУ уведомляют ректорат о максимальном количестве новых лабораторий, которые, в случае победы претендентов от данного подразделения, они готовы у себя открыть. Выполнение пункта (1) должно обеспечиваться университетом в целом, а выполнение пунктов (2) и (3) в случае победы в конкурсе должно стать задачей руководства подразделения. Такой механизм обеспечит нормальную ротацию кадров на факультетах и в институтах МГУ и откроет дорогу молодым амбициозным лидерам научных групп.

### **Опыт реализации похожих мероприятий**

До недавнего времени единственным мероприятием в России, направленным на достижение аналогичных целей, был «Конкурс новых групп», проводимый в рамках Программы Президиума РАН «Молекулярная и клеточная биология» (разработчик и координатор программы – академик Г.П.Георгиев). Конкурс проводится вот уже более 10 лет, заслужил признание и, по общему мнению, действительно способствует улучшению кадровой ситуации в институтах РАН. Кроме того, сходный принцип лежит в основе программы т.н. «мегагрантов» (грантов Правительства РФ для организации новых лабораторий под руководством ведущих учёных). Совсем недавно подобная программа была запущена в СПбГУ. Зарубежный опыт – это именные гранты типа Research Award в Европейских университетах и стандартная процедура получения позиции Principal Investigator в США.

## НАЧАЛО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

23 ноября 2016 года на заседании Совета по науке и образованию при Президенте РФ ректор МГУ академик В.А.Садовничий упомянул об инициативе СМУ МГУ по созданию новых лабораторий под руководством молодых учёных (<http://kremlin.ru/events/president/news/53313>).

В марте 2017 года в Московском университете была запущена «Программа по созданию новых лабораторий под руководством молодых ученых – научных лидеров», которая призвана реализовать данную инициативу. Курирует программу начальник Управления инновационной политики и международного сотрудничества, проректор МГУ академик А.Р.Хохлова.

На первом этапе (закончившемся 20 марта 2017 г.) руководители структурных подразделений МГУ предоставили в ректорат информацию о количестве новых лабораторий, которые, в случае победы претендентов от данного факультета или института, они готовы у себя открыть.

31 марта запущен следующий этап – сбор предварительных заявок от самих конкурсантов – молодых групп-лидеров, претендентов на право возглавить собственную новую лабораторию в составе факультетов и институтов МГУ.